



Menedżer a lider

Różnica w postawach menedżera i lidera

MENEDŻER	LIDER
<ul style="list-style-type: none"> • tworzy plany • działa od szczegółu do ogółu • myśli krótkimi terminami • koncentruje się na zadaniach, systemach, strukturach • stabilizuje i kontroluje • wykorzystuje energię ludzi • chroni przed złymi zdarzeniami • podporządkowuje • podejmuje decyzje samodzielnie • tworzy porządek w organizacji • planuje i budżetuje • używa formalnych struktur • wie, jak realizować wizję • zorientowany na zmianę, ale nie przejmuje inicjatywy • zainteresowany techniką, czasami zmianą zachowań, porządku • nastawiony na negatywne skutki działań • opiera się na kontroli • akceptuje rzeczywistość • poleca, nakazuje • „popędza ludzi do pracy” • „budzi lęk” • mówi „ja”, „ idź” • wie, jak się robi • wyznacza zadania i mówi, co należy zrobić, obwinia za błędy • cieszy się ze swoich sukcesów 	<ul style="list-style-type: none"> • tworzy wizję • działa od ogółu do szczegółu • myśli długimi terminami • koncentruje się na ludziach • zaraża energią, motywuje, inspiruje • zobowiązuje • tworzy zespół • wprowadza zmiany • wprowadza innowacje • używa nieformalnych struktur • ma wizję • zorientowany na zmianę i przewidywanie zmian • monitoruje działania, stanowi to dla niego wskazówki, kiedy i jak wprowadzać zmiany • działa w nastawieniu na szansę • innowacyjny • oryginalny • skupia się na ludziach • budzi zaufanie • bada rzeczywistość • widzi dłuższą perspektywę • inspiruje, proponuje • „prowadzi ludzi” • „budzi zainteresowanie” • mówi „my”, „ chodźmy” • pokazuje, jak się robi • wyznacza wyniki i tempo pracy i mówi, jak zapobiec błędom w przyszłości • stawia na sukces zespołu

(Opracowano na podstawie: Smyk L., *Style kierowania: menedżer a lider* w: Manager, 1.04.2003)